

ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI PLASMAMETAL, SPOL. S R.O.

1 ÚVOD A ZÁKLADNÍ HODNOTY

Mezi základní hodnoty společnosti PLASMAMETAL, spol. s r.o. patří vzájemná úcta, důvěra, respekt, slušnost, vytváření pozitivních mezilidských vztahů a dodržování vysokých zásad profesionality, a to ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům, investorům i veřejnosti. Vedení společnosti si je vědomo svojí společenské odpovědnosti a deklaruje, že se bude těmito hodnotami a morálními standardy řídit v rámci rozhodovacích procesů a stejně tak zavazuje i svoje zaměstnance k jejich dodržování při každodenní činnosti.

Tento kodex je základním pilířem naší firemní kultury a doplňuje požadavky norem ISO 9001 a ISO 14922.

Cílem tohoto etického kodexu je dosáhnout:

- Ve vztahu k zaměstnancům pozitivního pracovního prostředí s přátelskou atmosférou a s nulovou tolerancí jakékoliv formy diskriminace s ohledem na podporu osobního i profesního rozvoje našich zaměstnanců.
- Ve vztahu k zákazníkům a obchodním partnerům dlouhodobých partnerských vztahů založených na vzájemné důvěře, respektu a profesionalitě.
- Ve vztahu k veřejnosti posílení a udržení dobrého jména pověsti společensky odpovědné firmy směřující k udržitelnému rozvoji.

2 PRAVIDLA ETICKÉHO CHOVÁNÍ A PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

- Zaměstnanci se k sobě chovají s úctou a důstojností.
- Zákaz nepřátelského jednání, jakákoliv forma šikany, mobbingu, bossingu či diskriminace je přísně zakázána. Společnost garantuje bezpečné a inkluzivní pracoviště.
- Každý zaměstnanec odpovídá za kvalitu své práce v souladu s nastavenými procesy. Právo zaměstnanců na lidskou důstojnost, soukromí a ochranu osobnosti.
- Důraz na vytváření přívětivého a důstojného pracovního prostředí založeného na pozitivních mezilidských vztazích, přátelské atmosféře a vzájemné důvěře.
- Podpora dalšího profesního i osobního rozvoje zaměstnanců.
- Dodržujeme obecné zásady slušnosti, dobrých mravů a čestného jednání.
- Případné kritické podněty vůči spolupracovníkům jsou podávány věcně, korektně a na základě objektivních podkladů.

3 OCHRANA INFORMACÍ

- Zaměstnanci jsou povinni zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které tvoří obchodní tajemství, a o citlivých datech klientů či partnerů.
- S informacemi získanými při plnění úkolů je nakládáno výhradně pro pracovní účely a v souladu s interními směrnici o kybernetické bezpečnosti.

4 STŘET ZÁJMŮ A SELF-REPORTING

- V rámci našeho rozhodování zaujímáme pozici nestrannosti a podporujeme férovou hospodářskou soutěž. Snažíme se zabránit zneužití postavení kohokoliv k získání neoprávněného prospěchu.
- Zaměstnanci se vyhýbají situacím, kde by jejich soukromé zájmy mohly ovlivnit objektivitu rozhodování firmy.

Postup při střetu zájmů (Self-reporting):

- Pokud zaměstnanec zjistí potenciální střet zájmů, je povinen jej neprodleně nahlásit svému nadřízenému nebo vedoucímu výroby. Následně bude vypracován zápis a přijata opatření k eliminaci rizika (např. vyloučení z rozhodovacího procesu).

5 V OBLASTI KOMUNIKACE S MÉDII A VEŘEJNOSTÍ

- Zachováváme loajalitu vůči společnosti, chráníme dobré jméno a pověst zaměstnavatele. Vyjádření médiím podáváme pouze za předpokladu, že jsme k tomu pověřeni. Při komunikaci na sociálních sítích ze soukromého profilu se nevyjadřujeme jménem společnosti a nesdílíme interní informace společnosti nebo jejich obchodních partnerů.

6 HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ A NEKALÉ JEDNÁNÍ

- Zavazujeme se k čestnému boji na trhu. Jsou přísně zakázány jakékoliv formy kartelových dohod, nedovolená výměna informací s konkurencí či jiné nekalé soutěžní praktiky porušující zákon o ochraně hospodářské soutěže.

7 PREVENCE TRESTNÉ ČINNOSTI A DODRŽOVÁNÍ PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ

- Uplatňujeme politiku nulové tolerance ke korupci, úplatkářství a legalizaci výnosů z trestné činnosti.
- Žádný zaměstnanec nesmí přímo ani nepřímo nabízet, slibovat nebo vyžadovat neoprávněné výhody.
- V rámci plnění každodenních pracovních povinností dbáme na ochranu oprávněných zájmů zaměstnavatele.
- Zavazujeme se k principům udržitelnosti a dodržujeme předpisy na ochranu bezpečnosti práce, zdraví a životního prostředí.
- V souladu s vnitřními předpisy chráníme veškerý hmotný a nehmotný majetek společnosti před znehodnocením, zejména před poškozením, odcizením, plýtváním či zneužitím.

8 DARY A POHOSTINOST

- Přijímání darů, je povoleno přijímat pouze dary symbolické hodnoty (např. reklamní předměty do 1000 Kč). Dary vyšší hodnoty musí být odmítnuty nebo ohlášeny.
- Poskytování darů, jakékoli dary obchodním partnerům musí být transparentní, evidované a v souladu s interním limitem.

9 VZDĚLÁNÍ A ŠKOLENÍ

Společnost provádí pravidelná školení (minimálně 1x ročně) v oblastech:

- Nakládání s citlivými informacemi.
- Prevence korupce a trestní odpovědnosti právnických osob.
- Aktualizace norem ISO a etických standardů.

10 COMPLIANCE A WHISTLEBLOWING (VZNAŠENÍ OBAV)

- Odpovědná osoba: Pro oblast compliance a etiky je pověřen Jan Filipenský, vedoucí výroby.
- Oznamování: Zaměstnanci mají právo i povinnost oznámit neetické či nelegální jednání. K tomuto účelu slouží Vnitřní oznamovací systém (v souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů). Oznámení lze učinit anonymně a oznamovatel nesmí být vystaven žádným odvetným opatřením.

11 ZÁVĚREČNÉ USTAVOVENÍ

Tento kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti PLASMAMETAL, spol. s r.o. i externí spolupracovníky. Jednání zaměstnanců, které je v přímém rozporu s tímto Etickým kodexem může být posuzováno jako závažné porušování pracovních povinností a budou z něj vyvozeny pracovněprávní důsledky.